



# รายงานผลการดำเนินการ แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสะจุ่ม  
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

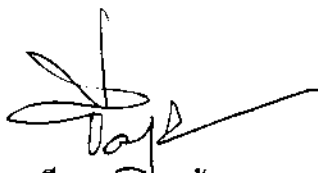
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p><b>การพัฒนาด้านบุคลากร</b></p> <p>๑.ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>- ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง</li> <li>- ด้านการบริหาร</li> <li>- ด้านคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul> <p>๒.ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยการให้ทุนการศึกษาหรือการอนุญาตให้ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอดเวลา</p> <p>๓.สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	<p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฐมนิเทศ</li> <li>- ฝึกอบรม</li> <li>- ศึกษาดูงาน</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา</li> <li>- การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ</li> <li>- ให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี</li> </ul> <p>ปริญญาโท และหลักสูตรตามสายงานปฏิบัติ</p>	<p>บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๖ พ.ย. ๒๕๖๕ รายชื่อผู้เข้าอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-นางสาวศิริณัฐรดา ลีโลเอเกียรติ</li> <li>-นางสาววนิดา วงศ์สอน (พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง)</li> </ul> <p>๒. หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน ระหว่างวันที่ ๒๘ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ รายชื่อผู้เข้าอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-นายปัญญา วัฒนาพร (รองปลัด อบต.)</li> </ul> <p>๓. หลักสูตร เทคนิคการออกคำสั่งทางปกครองและการเปรียบเทียบคดี ตามพรบ. การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ภาคพิสดาร ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๖ รายชื่อผู้เข้าอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-นายปัญญา วัฒนาพร (รองปลัด อบต.)</li> </ul> <p>๔. หลักสูตร แนวทางปฏิบัติและการแก้ไข ปัญหาในการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดของ อบต. ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑๐,๘๐๐</p> <p>๓,๙๐๐</p> <p>๓,๙๐๐</p> <p>๙,๐๐๐</p>	

แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		รายชื่อผู้เข้าอบรม -นายธีรยุทธ ชาวเกาะ (นักพัฒนาชุมชน) -นางไพริน พวงทอง (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการสังคม ๕.หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ รายชื่อผู้เข้าอบรม -นางสาวศันศนีย์ เยาวธานี (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	๑๔,๔๐๐	
<b>การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม</b> ๑.ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ และมีความ รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ๒.การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๓.การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศ เผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ๔.มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุข วางตัวเป็นการทางการเมือง	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - วางมาตรการจูงใจและลงโทษ	จัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	
<b>การพัฒนาด้านอื่น ๆ</b> ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนใน การทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถ ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และ เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน ๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสถานที่ บริการประชาชน	จัดกิจกรรม ๕ ส (Big Cleaning Day) นำโดยนายกสมพงษ์ สุธาพจน์ ร่วมกับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เขาชะงุ้ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและเงินหรือของรางวัล โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้</p> <p>๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ</p> <p>๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม</p> <p>๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม</p> <p>๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการพิเศษในวันหยุดราชการ</p> <p>๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น</p>	<p>-จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-นายกสมพงษ์ สุธาพจน์ ร่วมกับคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เขาชะงุ้ม เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาตามรอยเท้าพ่อ ณ โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๖ (จัดโดยกองพลพัฒนาที่ ๑ ค่ายศรีสุริยวงศ์ จ.ราชบุรี)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>มาตรการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ</p> <p>๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการ</p>	<p>ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่พบผู้กระทำผิดวินัย</p>	<p>-</p>	

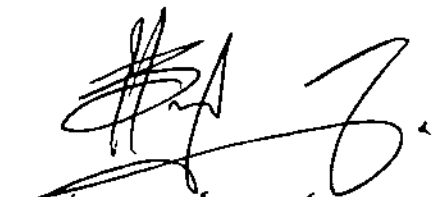
แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>กระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ</p> <p>๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ</p> <p>๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด</p> <p>๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง</p>			



(นายธีรภัทร ท้อมแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้รายงาน



(นายปัญญา วัฒนาวพร)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม  
ผู้ตรวจสอบ



(นายสมพงษ์ สุธาพจน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม  
ผู้บริหารท้องถิ่น